

真理大學教職員工性騷擾及性侵害防治與申訴處理要點

民國 100 年 12 月 12 日行政會議通過
民國 112 年 6 月 26 日行政會議修正通過

- 一、真理大學(以下簡稱本校)為維護教職員工(含專任教職員工及各類以契約進用之臨時人員，以下簡稱教職員工)免於性騷擾及性侵害之工作環境，以及處理校內性騷擾、性侵害事件，特依據性騷擾防治法第七條、性別工作平等法第十三條及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之相關規定，訂定本校「教職員工性騷擾及性侵害防治與申訴處理要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本校教職員工發生性別工作平等法、性騷擾防治法之性騷擾事件者，適用本要點；發生性侵害事件者，本校準用性騷擾防治法第二十六條有關防治、責任之相關規定處理。但適用性別平等教育法處理者，不適用本要點之規定。
- 三、本要點所稱之性騷擾，指當事人間有下列情形之一者：

(一)適用性別工作平等法：

- 1.本校教職員工執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- 2.本校各級主管對教職員工或對求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

(二)適用性騷擾防治法：指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 1.以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- 2.以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

- 四、教職員工如有涉職場性騷擾或涉性騷擾校外人士案件，受害人本人或其法定代理人除可依相關法律請求協助外，並得於事件發生後一年內，向本校提出申訴，由人事室受理。本校得委請性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)於規定期限內依據相關規定調查處理。如調查屬實，則依相關人事法令議處及救濟。

本校校長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向教育部提出申訴，其處理程序依教育部相關規定辦理。

另如經媒體報導之事件亦應視同檢舉，本校應主動啟動調查程序。

五、教職員工如涉校內員工之性騷擾案件(屬於職場性騷擾案件)，自申訴提出起三個月內結案；如涉性騷擾校外人士案件(屬於一般性騷擾案件)，自申訴或移送到達之日起七日內開始調查，並應於二個月內調查完成，必要時得延長一個月，並以書面通知當事人及當地主管機關。

教職員工如涉性侵害校外人士案件，其調查應循司法辦理；如涉校內同仁間之職場性侵害案件，本校應協助調查及依循司法處理。

六、申訴得以傳真、書信、電子郵件等方式以書面或言詞提出。其以言詞為之者，受理人員應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

(一)申訴應具申訴書，載明下列事項：

1.申訴人姓名、性別、出生年月日、身分證統一編號(護照號碼)、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。

2.有法定或委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、身分證統一編號(護照號碼)、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話並檢附委託書。

3.申訴之事實及內容。

4.可取得之相關事證或人證。

申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。

(二)必要時，申訴人得先行以電話申訴，並於三日內以書面補正。

(三)申訴人得於評議決議書送達前，撤回申訴案；撤回後，不得就同一案件再提起申訴。

七、申訴有下列情形之一者，不予受理：

(一)申訴書、言詞作成之紀錄及以電話提出之申訴，未依本要點所定期限內補正者。

(二)同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人者。

性平會不受理性騷擾申訴時，應於申訴書到達之日起二十日內，以書面通知當事人。

前項通知應敘明理由，並載明再申訴之期間及機關。

八、性平會評議程序如下：

(一)知悉性騷擾情事時，本校應立即通報教育部校安中心，至遲不得逾二十四小時。通報之方式及內容，依教育部規定辦理。

性平會應自接獲申訴案或移送到達之日起七日內，指派三名至五名之委員組成調查小組，並推選一人為小組召集人，進行調查。

(二)調查小組於調查時，得訪談雙方當事人，證人或其他關係人，必要時得邀請專業人士參與案件調查或送交鑑定，調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益。

(三)調查小組調查結束後，由調查小組作成調查報告，提性平會評議。

(四)性平會會議以不公開為原則。

(五)性平會開會時得通知當事人及關係人列席說明，並得邀請具相關學識經驗者協助。

(六)評議結果應作成評議決議書，以書面通知當事人及當地主管機關。

(七)經評議性騷擾行為成立者，得作成懲處建議，或命被申訴人以書面保證不得再有類似行為發生，或其他裁決。如被申訴人為本校教師則由所屬教學單位簽陳校長核定後移請教師評審委員會審議懲處，或相關單位執行裁決；如被申訴人為本校職員工，則由服務單位簽陳校長核定後，移請職員評審委員會審議懲處，或相關單位執行裁決。

(八)有下列情形之一者，性平會得決議暫緩調查及評議：

- 1.申訴人提出請求。
- 2.性騷擾案件已進入司法程序。
- 3.其他有暫緩調查及評議之必要者。

九、申訴案件審理期間，委員有下列各款情形之一者，應自行迴避：

(一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。

(二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。

(三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。

申訴案件審理期間，委員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：

(一)有前項所定之情形而不自行迴避者。

(二)有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

前項申請，應舉其原因及事實，向性平會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。

委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應命其迴避。

十、申訴案件應自提出起二個月內完成評議，必要時得延長一個月，並應以書面通知當事人。申訴人及被申訴人對申訴案之決議如有異議，應於收到評議決議書之翌日起十日內，敘明理由並檢附新事實證據，提出申復，申復以一次為限。經結案後，不得就同一事由再提出申訴。

十一、教職員工如發生性侵害犯罪情事者，本校應立即通報當地主管機關以及教育部校安中心，至遲不得逾二十四小時。通報之方式及內容，依教育部規定辦理。

前項通報內容、通報人之姓名、住居所及其他足資識別其身分之資訊，除法律另有規定外，應予保密。

十二、性侵害案件如涉刑責，本校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並請通知偵查、裁判結果。但如有妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此

限。

- 十三、本校處理性騷擾或性侵害事件之單位或人員，應保持客觀公平的態度及謹守保密原則。如有違反，經查證屬實，依相關法令懲處。
- 十四、性平會如認為當事人有輔導需要時，得轉介專業輔導或醫療機構。
- 十五、性平會應採取事後之追蹤考核監督，確保所作決議確實有效執行。
- 十六、本校應設申訴專線電話、傳真、專用信箱及電子信箱等，以利申訴。
- 十七、本校應編印「性騷擾及性侵害防治手冊」或相關宣導品，廣為宣導，並納入教職員工教育訓練課程中。
- 十八、本要點如有未盡規定事宜，悉依相關法令辦理。
- 十九、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。